



三维认证（江苏）有限公司 2024年度ESG报告



01 公司概况与战略

02 环境管理

03 公司治理

04 社会责任

05 ESG挑战与未来规划

06 附录

目录 TABLE OF
CONTENTS

Part. 01

公司概况与战略

CHAPTER

公司基本信息

1

企业简介

三维认证（江苏）有限公司（TDC）是经国家市场监督管理总局及国家认证认可监督管理委员会批准成立的第三方认证机构（批准号：CNCA-R-2020-622），为江苏省扬州市唯一通过CNAS认可的第三方管理体系认证机构。

2

核心业务

核心业务包括ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001等国际标准认证，以及碳足迹核查、碳中和认证、ESG评估等服务，助力企业可持续发展。

3

公司优势

公司优势体现在专业审核团队、技术创新驱动、合作共赢理念，坚持诚信为本，不以盈利为唯一目的，注重长期价值。同时，TDC积极参与行业标准制定，履行社会责任，推动经济、环境与社会协调发展，为认证事业高质量发展贡献力量。

「LOGO」



ESG战略框架



愿景使命

成为连接企业与可持续发展的价值桥梁，通过专业认证服务推动产业绿色转型。

管理架构

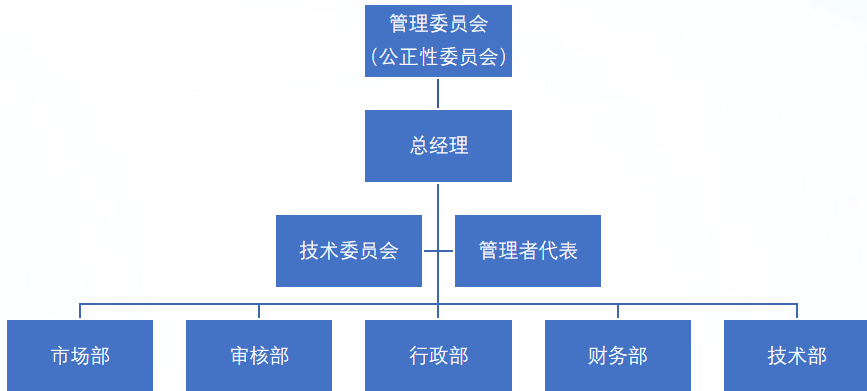
设立ESG专项工作组，由总经理担任组长，统筹环境管理、社会责任与治理优化；各部门设置ESG联络员，形成多级管理体系。



目标体系

依据ISO ESG IWA 48等标准，制定“三三制”ESG目标：2026年实现3项核心业务绿色化、2028年达成30%供应链ESG审核覆盖率、2030年助力客户减排30万吨CO₂e。

组织架构图



Part. 02

环境管理

CHAPTER

环境管理认证服务创新

ISO14001认证深化应用

2024年为225家企业提供环境管理体系认证，其中工业企业客户占比68%。以某汽车零部件企业为例，通过识别生产流程中VOCs排放痛点，协助其引入RTO蓄热式焚烧系统，年减排挥发性有机物120吨，单位产品能耗下降9%。

碳足迹核查规模化落地

2024年共出具双碳证书12张，提出了“地方性行业碳足迹核算数据库”的概念，覆盖机械制造、电子信息、纺织服装等8大行业，平均为客户识别出2-3个高碳环节。如某光伏组件企业经核查后优化包装材料，物流环节碳排放降低18%，年节约成本85万元。

碳中和认证项目

2024年底，公司启动碳中和项目认证标准和规则的编制，计划于2025年2月完成。在碳披露的基础上，公司进一步对碳减排和碳披露的深化研究创新，帮助企业节能减碳，力争2050年以前完成碳中和的愿景。



自身运营绿色化实践

能源与资源管理

办公场所采用智能电表与能耗监测系统，2024年总用电量14888kWh，较2023年下降9.6%，2025年楼顶铺设光伏板，预计2025年可再生能源（光伏）占比可达15%；

2024年推出“无纸化办公”的理念，预计2025年6月落地，目前已测试无纸化审核流程，并安排审核员参与培训。预计2025年电子文档使用率30%，年度节约打印纸0.7吨，相当于减少10棵树的砍伐；

建立废弃物分类管理台账，办公垃圾回收率75%，有害废弃物（如废旧电池、硒鼓）交由资质单位处置，合规率100%。



自身运营绿色化实践

绿色办公行为引导

实施“低碳通勤激励计划”，鼓励员工乘坐公共交通或骑行上班，建议路途较远的员工购买新能源汽车，较2023年，公司新能源汽车由1辆提升至6辆。2024年员工绿色通勤率达35%，较2023年提升25个百分点；

开展“绿色办公月”活动，通过节能竞赛、旧物改造等形式，员工人均节能意识评分从2024年的78分提升至89分（百分制）。





行业与区域环境贡献

标准制定与技术输出

为碳披露和绿色企业认证编制Q/TDC 001-2024 / CTS 001-2024《碳披露类直接涉碳管理体系认证规范及指南》和Q/TDC 002-2024 / CTS 002-2024《绿色企业管理体系认证规范及指南》。计划2025年编制《碳中和管理体系规范及指南》和《绿色电力管理体系评价规范》。

Part. 03

社会责任

CHAPTER

员工发展与 权益保障

1 人才培养体系

构建“三维成长计划”，2024年人均培训时长30小时，碳披露、审核员培训、服务认证等核心课程，其中外部专家授课占比40%，内部培训占比60%。

鼓励知识分享，定期举行线上经验分享和案例分析，避免审核咨询、审核以及阅卷过程中出现的常见问题，使公司运作更加规范化。

2 薪酬与福利体系

员工平均薪酬较行业均值高12%，年度调薪幅度根据个人绩效与ESG贡献度综合评定。公司不仅按照劳动合同和相关法律法规的要求按时足额发放工资、缴纳五险一金、提供带薪休假等，还给兼职审核员购买了额外的商业险，保障其工作中的基本权益，我们还积极组织员工开展各种形式的业余活动，增强员工的归属感。另外，我们还为每位员工提供了平等的发展机会，使所有员工都有努力工作的动力。

3 多元化与包容性

公司始终贯彻“以人为本”的发展理念，坚决杜绝性别、民族、宗教、年龄等各种歧视，保护员工的身心健康。女性员工占比34.8%，管理层女性比例26%，高于认证行业平均水平（22%）

社区参与与公益实践

01

小微企业赋能计划

联合仪征市市场监管局开展“小微企业质量管理体系认证提升”行动，2024年举办8场免费培训，覆盖30家小微企业，内容包括ISO体系建设、内审员培训、FSC培训等，帮助企业提升管理能力。

设立“小微企业认证补贴基金”，为年营收500万元以下企业提供30%认证费用减免，2024年惠及18家企业，减免金额超12万元。

02

社区可持续发展项目

开展“绿色知识进社区”活动，组织员工赴仪征市10个社区开展垃圾分类、节能技巧宣讲，覆盖居民2000余人次。

设立“TDC环保公益基金”，2024年投资2万元用于新集镇智能产业园周边生态修复，组织员工参与植树造林活动，累计种植苗木30余株。

客户价值深化

建立“客户体系档案”，跟踪认证后企业的体系绩效改善，2024年客户平均管理体系运行有效性较认证前均有不同程度的提升。

帮助企业出具《温室气体核查报告》、《产品碳足迹核查报告》、《绿色环保制度与体系建设评价报告》等，根据客户需求提供定制化解决方案。



供应链ESG管理

选择优质供应商，公司通过从业资质、环境合规、劳工权益、商业道德等方面进行评估，选择优质的供应商。公司主要采购证书、封皮、墨盒、快递等，优先选择顺丰、京东等出具ESG报告，或拥有ISO 14001、ISO 45001认证的供应商。2024年绿色供应商占比达40%，较2023年提升16个百分点。

Part. 04

公司治理

CHAPTER



公司治理结构优化

决策机制建设

公司的组织架构由公正性委员会领导，总经理负责日常经营管理，下设技术委员会和管理者代表，共有市场部、审核部、行政部、财务部、技术部5个部门。组织建设较为合理，未出现重大决策失误。

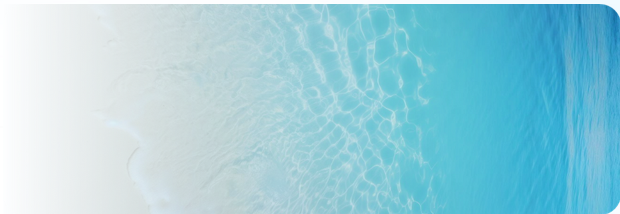
职业道德管理

实施《公正性管理程序》，全体员工签署《公正性与保密承诺书》。2024年开展公正性培训1次，覆盖率100%。2024年所有审核项目的审核员均签署了《审核组公正性声明》，项目覆盖率达到100%，未发生与公正性与保密性相关的投诉。

认证业务合规性

严格遵循《认证认可条例》《ISO/IEC 17021-1》等法规标准，2024年通过CNAS监督评审与市场监管部门“双随机”检查，认证流程差错率低于0.5%；

建立“认证项目风险分级管理”机制，对关键岗位实施“双人审核+技术复核”，2024年未发生因认证失误导致的客户重大违规事件。



数据安全与隐私保护

客户数据加密存储率100%，2024年通过4次自检和数据备份，保证客户信息安全。制定《公正性管理程序》，明确数据使用权限与传输规范，近三年未发生数据泄露事件。



透明度与信息披露

01 ESG信息披露机制

参照ISO ESG IWA 48标准披露28项三级指标，数据可追溯至原始记录，通过官网、“信用中国”平台及行业协会渠道定期更新。

02 利益相关方沟通

建立“四位一体”沟通渠道，2024年处理客户咨询137条，回复及时率100%；开展“利益相关方ESG需求调研”，优化2025年ESG工作重点。



Part. 05

ESG挑战与未来规划

CHAPTER



行业挑战

中小企业ESG意识薄弱，认证需求碎片化。
应对措施：预计2025年推出“ESG报告协助”，降低中小微企业准入门槛，配套政府补贴申请指导服务。

技术挑战

碳足迹核算数据采集难度大。
应对措施：加大人力投入，2025年着手建立“地方性行业碳足迹核算数据库”。

人才挑战

ESG与碳管理复合型人才短缺。
应对措施：2025年计划培养专业审核员10名，开设“ESG审核员”定制培训班。

现存挑战与应对策略



2025-2030年 ESG目标

环境维度

2028年实现自身运营碳达峰，办公场所光伏覆盖率达50%
2030年碳足迹核查业务覆盖江苏省13个地级市，年服务企业超200家，
2030年助力客户累计减排100万吨CO₂，其中制造业客户占比不低于70%

社会维度

2025年员工培训投入增加25%，建立“ESG导师制”培养体系
2026年社区公益项目年度投入超10万元，形成“认证知识普及”品牌活动
2030年供应商ESG审核覆盖率达100%，带动供应链减排15%

治理维度

2025年管理层女性比例提升至40%，引入ESG专业背景高层管理人员
2028年成为江苏省认证行业ESG信息披露标杆企业，第三方鉴证比例达100%
2030年建立跨区域ESG认证联盟，推动行业自律规范制定

Part. 06

附录

CHAPTER

指标类别	2023年基线	2024年实际值	2025年目标值
环境管理			
传统能源消耗量	/	14888kWh	13400kWh
碳足迹核查企业数	/	12家	30家
客户平均碳减排率	12%	15%	18%
社会责任			
员工培训覆盖率	95%	98%	100%
女性管理层比例	20%	26%	40%
社区服务时长	100小时	150小时	200小时
公司治理			
反腐覆盖率	85%	90%	98%
认证流程合规率	98%	99%	100%
ESG信息披露指标数	/	28项	35项



报告编制说明

1.本报告为三维认证（江苏）有限公司发布的 2024年环境、社会及管治报告（简称“ESG报告”），旨在展示三维认证（江苏）有限公司（以下简称“公司”“三维认证”或“我们”）在环境、社会及管治的策略、管理和实践情况。

2.边界范围：本报告涵盖三维认证（江苏）有限公司总部及下属所有业务单元，时间跨度为2024年1月1日至12月31日，部分历史数据追溯至2023年。

编制依据：ISO ESG IWA 48《实施环境、社会和治理(ESG)原则框架》、ISO 26000等标准，结合认证行业特性制定披露框架。

3.免责声明：本报告的部分内容具有一定前瞻性，易受到不确定因素的影响，而导致实际结果产生重大差异。公司不承担更新本报告中任何前瞻性声明的义务。

4.反馈渠道：欢迎通过邮箱（tdc@jsswrz.com）或电话（4000658556）提出意见，我们将在30个工作日内予以回复。

